



Dato: 19.06.2026
Vår ref: 26/6546- 2
Deres ref:
Saksbehandler:
Telefon:

Svar spørsmål om vedtak vedrørende pride i skoler og barnehager i Hammerfest

Takk for henvendelsen og for at du ber om en nærmere redegjørelse for praksis knyttet til flagging i forbindelse med Pride i Hammerfest kommune.

Jeg vil innledningsvis presisere at kommunen i 2026 har lagt opp til en svært begrenset og nøktern markering i barnehager og skoler. Det gjennomføres ikke arrangementer, undervisningsopplegg eller organiserte aktiviteter knyttet til Pride, og det er ikke samarbeid med eksterne aktører i denne sammenheng. Markeringen består i hovedsak av flagging over to dager, og er forankret i kommunens arbeid med grunnleggende verdier som trygghet, likeverd, respekt og inkludering.

1. Flagging på kommunale bygg skjer innenfor kommunal praksis og administrative føringer.

- Ordfører har ansvar for flagging på rådhusplassen.
- For skoler og barnehager er det virksomhetsleder (rektor/styrer) som har ansvar for gjennomføring ved egen enhet innenfor kommunens rammer.

Det er ikke fattet eget politisk vedtak i kommunestyret om Pride-flagging.

Flaggingen er administrativt forankret som del av kommunens arbeid med inkludering og likeverd.

For 2026 er det gitt en felles administrativ føring om flagging 15. og 19. juni.

2. Ordfører beslutter flagging på rådhusplassen som en del av sin representasjonsrolle. Dette skjer innenfor etablert kommunal praksis.

3. Det er gitt en samlet administrativ orientering til rektorer og styrere om årets markering. Denne bygger på en anbefalt felles praksis i kommunen.

4. Rektor og styrer har ansvar for praktisk gjennomføring ved egen enhet innenfor gitte rammer. Dette er en del av ordinært lederansvar, og innebærer ikke et særskilt personlig ansvar utover dette.

5. Det er korrekt. Det gjennomføres ikke arrangementer, aktiviteter eller undervisningsopplegg knyttet til Pride i barnehager og skoler i denne sammenheng.

6. De to dagene (15. og 19. juni) er fastsatt gjennom en administrativ føring for 2026. Dette er formidlet til virksomhetene som en felles kommunal praksis, ikke som en detaljert operativ ordre utover selve flaggingen.

7. Kommunen har ikke gitt føringer om utvidet flagging utover de to dagene.

Dersom enkelte virksomheter flagger utover dette, er det basert på lokale vurderinger.

- Det er ikke etablert en fri praksis, men det er heller ikke detaljregulert flaggbruk ved den enkelte enhet.
- Virksomhetene skal forholde seg til nasjonale flaggregler og kommunale føringer.

Det er ikke stilt særskilte krav om informasjon til foresatte knyttet til flagging alene.

Der dette vurderes nødvendig, skjer det gjennom ordinære informasjonskanaler lokalt.

Siden det ikke er knyttet aktiviteter til markeringen, er informasjonsbehovet vurdert som begrenset.

8. Det er korrekt at det ikke er kommunale arrangementer eller aktiviteter knyttet til flaggingen i barnehager og skoler.

Markeringen består i hovedsak av flagging som et symbolsk uttrykk for kommunens verdigrunnlag.

Avslutningsvis vil vi understreke at Hammerfestbarnehagen og Hammerfestskolen i tiden frem mot eventuelle markeringer i 2027 vil gjennomføre en grundig prosess knyttet til både form og innhold i slike markeringer. Dette vil omfatte involvering av ansatte, samt dialog med foresatte, for å sikre god forankring, medvirkning og en felles forståelse av praksis.

I denne vurderingen vil vi også se Pride-markeringen i sammenheng med samfunnsoppdraget til barnehager og skoler, slik det er forankret i lovverk og rammeplaner. Dette handler blant annet om å sikre at alle barn og elever opplever trygghet, tilhørighet og respekt i inkluderende fellesskap, samtidig som virksomhetene utøves på en måte som ivaretar tillit og forutsigbarhet for hjemmene.

Videre vil kommunen vurdere behovet for eventuelle endringer og presiseringer i gjeldende flaggreglement, slik at praksis fremover er tydelig, enhetlig og godt kommunisert.

Hammerfest kommune har forståelse for at det finnes ulike synspunkter i befolkningen når det gjelder denne typen markeringer. Vi legger vekt på å møte dette mangfoldet med respekt og åpenhet. Samtidig vil vi arbeide for løsninger som bidrar til forutsigbarhet for familier og ansatte, og som ivaretar kommunens ansvar for et inkluderende og trygt oppvekstmiljø for alle.